

الاستراتيجية الوطنية للتطوع

2023-2033

البدء مع الاستراتيجية الوطنية للتطوع

قلب المجتمعات الأسترالية

من عشرات آلاف السنين وحتى اليوم، كان الناس في جميع أنحاء البلاد يكرسون وقتهم لمساعدة الآخرين. عندما تختار مساعدة أشخاص خارج العائلة المقربة أو الأسرة دون الدفع لك مقابل وقتك، فأنت جزء مما نسميه التطوع. يمكن أن يعرف التطوع بأسماء عديدة: المساعدة أو القرابة أو العطاء المجتمعي أو الخدمة، وبعض الناس لا يطلقون اسمًا لذلك على الإطلاق.

هناك خطة لخلق مستقبل أفضل للتطوع تسمى الاستراتيجية الوطنية للتطوع - ويمكنك أن تكون جزءًا منها. الاستراتيجية الوطنية هي خطة لعشر سنوات تمتد من 2023 إلى 2033 لجعل التطوع في قلب المجتمعات الأسترالية. هي موجودة لمساعدتك في مشاركة قصتك وبناء مجتمعك والتقديم على التمويل والمنح والعمل مع الآخرين ووضع أهداف للمستقبل وتوظيف وقيادة المتطوعين. هي متاحة مجانًا ولا تتطلب التسجيل ويمكنك اختيار متى وكيف وكم تريد أن تشارك فيها.

التطوع متنوع مثل مجتمعاتنا

يمنح الناس وقتهم بطرق مختلفة. بعض الأشخاص يتطوعون في نفس الوقت والمكان كل أسبوع، بينما يختار آخرون المساعدة في أيام محددة للفعاليات أو المهرجانات أو الاحتفالات الدينية. يتطوع الكثير من الناس بدون تحديد وقت، ويعطون وقتهم عندما يرون شخصًا يحتاج إلى مساعدة.

يتقدم الكثير من الناس للعمل في منظمة يرغبون في دعمها، مثل جمعية خيرية أو نادي. كما أن التطوع يحدث خارج المنظمات. قد تتطوع بمفردك أو مع مجموعة من أفراد مجتمعك أو عبر الإنترنت أو مع منظمة أو قد تجمع بين عدة طرق لمساعدة الآخرين.

يتطوع الناس لأسباب كثيرة ومختلفة: لممارسة دينهم أو مساعدة الأصدقاء والجيران أو الاهتمام بالوطن أو دعم قضية يؤمنون بها أو التعافي من الحرائق أو الفيضانات أو احترامًا لكبار السن في المجتمع أو فقط لأنهم يشعرون أن هذا هو الشيء الصحيح الذي يجب فعله.

مهما كان شكل التطوع بالنسبة لك، يمكنك أن تكون جزءًا من حركة وطنية باستخدام الاستراتيجية الوطنية للتطوع في المجتمع المحلي.

الهدف من الاستراتيجية الوطنية للتطوع هو مساعدتك

في عام 2022، اجتمع الناس في جميع أنحاء البلاد لوضع خطة لمستقبل التطوع في أستراليا. تسمى هذه الخطة الاستراتيجية الوطنية للتطوع، ورؤيتها التي تمتد لعشر سنوات هي أن **التطوع هو قلب المجتمعات الأسترالية.**

الاستراتيجية الوطنية للتطوع متاحة مجانًا وملكيته مشتركة، ما يعني أنها ملك للجميع. لدينا جميعًا فرصة لنكون جزءًا من الاستراتيجية الوطنية ونعمل معًا لخلق مستقبل أفضل للتطوع في أستراليا.

هناك العديد من الطرق لتكون جزءًا من الاستراتيجية الوطنية للتطوع واستخدامها لتعزيز التطوع في المجتمع المحلي. استخدم الناس الاستراتيجية الوطنية من أجل:

- مشاركة قصة التطوع والاحتفاء بتأثيره
- المساعدة في التقديم للحصول على المنح والتمويل
- استقطاب ودعم المتطوعين
- وضع الخطط لمستقبل مجتمعهم أو منظماتهم أو فريقهم
- إنشاء شبكات جديدة عبر المجتمعات المحلية
- المساهمة في أبحاث جديدة أو التعلم من مشاريع البحث القائمة
- إنشاء شراكات مع مجموعات أخرى في المنطقة

يمكن استخدام الاستراتيجية الوطنية للتطوع بمرونة في أي نوع من التطوع وقد تجد استخدامًا مختلفًا يفيدك أنت أو فريقك أو مجتمعك.

منذ إطلاقها في عام 2023، شاركت الحكومات والمنظمات والمجتمعات والأفراد في الاستراتيجية الوطنية. كما التزم الكثيرون باتخاذ إجراءات مستقبلية. تُشكل هذه الالتزامات معًا خطة عمل لمدة ثلاث سنوات تسمى خطة العمل للأعوام 2024-2027. هناك فرص للمشاركة واستخدام الاستراتيجية الوطنية لتحقيق أهدافك وجعل **التطوع في قلب المجتمعات الأسترالية**.

من خلال الاستراتيجية الوطنية للتطوع، يمكننا جميعًا المساعدة في خلق مستقبل أفضل للتطوع. اكتشف المزيد عبر زيارة volunteeringstrategy.org.au

استخدام الاستراتيجية الوطنية في مجتمعك المحلي

هناك العديد من الطرق لتكون جزءًا من الاستراتيجية الوطنية للتطوع وتستخدمها لتعزيز التطوع في مجتمعك المحلي. سيساعدك هذا الدليل على:

- التعرف أكثر على الاستراتيجية الوطنية للتطوع
- استخدام الأهداف الاستراتيجية لوضع الخطط
- أن تكون جزءًا من خطة العمل للأعوام 2024-2027
- استخدام الاستراتيجية الوطنية للحديث عن تأثيرك المحلي
- إنشاء شراكات جديدة والتواصل مع الآخرين

التعرف أكثر على الاستراتيجية الوطنية

أفضل طريقة للبدء مع الاستراتيجية الوطنية هي أن تتعلم المزيد عنها.

الاستراتيجية الوطنية للتطوع (2023-2033) هي مخطط يمتد لعشر سنوات لمستقبل معاد تصوره للتطوع في أستراليا. إنها أول استراتيجية وطنية للتطوع خلال عقد من الزمن، توفر إطارًا استراتيجيًا لتمكين التطوع الآمن والمدعوم والمستدام.

يمكنك الاطلاع على المستند الكامل للاستراتيجية الوطنية للتطوع على الموقع الإلكتروني:

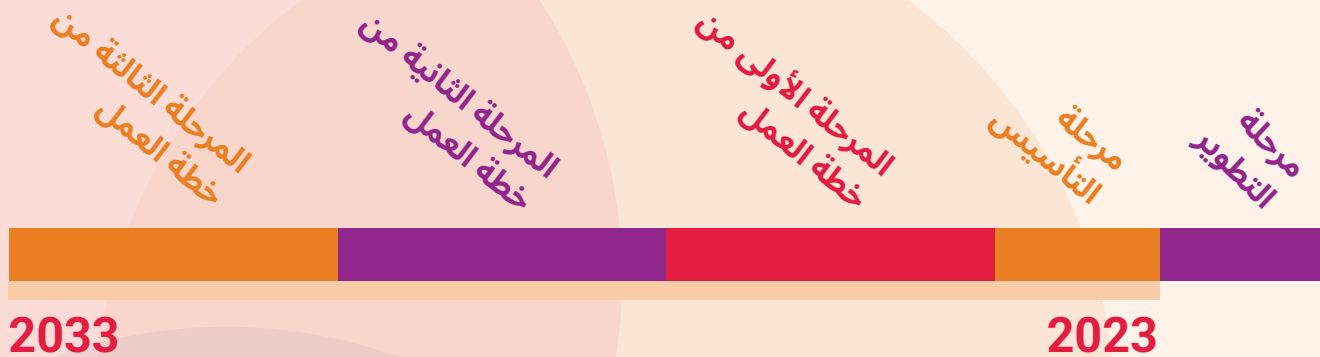
volunteeringstrategy.org.au

تم إنشاء الاستراتيجية الوطنية للتطوع بمشاركة العديد من الأشخاص من خلال عملية تسمى التصميم المشترك. أدى ذلك إلى رؤية موحدة:

التطوع هو قلب المجتمعات الأسترالية

لتحقيق هذه الرؤية، لدى الاستراتيجية الوطنية للتطوع:

- ثلاثة مجالات تركيز، تشمل أهداف الاستراتيجية الوطنية للتطوع
- أحد عشر هدفًا استراتيجيًا، توضح العمل المطلوب لتحقيق الأهداف
- جدول زمني مدته عشر سنوات مع ثلاث مراحل مع خطة عمل



يؤثر التطوع حياتنا جميعًا ويمكن أن يتخذ أشكالًا مختلفة كثيرة. لتغطية هذا النطاق الواسع من الأنشطة، تحتوي الاستراتيجية الوطنية للتطوع على ثلاثة مجالات تركيز تستهدف كل منها جانبًا مختلفًا من التطوع.

1. الإمكانيات الفردية وتجربة التطوع

يركز هذا المجال على الفرد. هل تطوعه ممتع وذو معنى؟ هل يتطوع بأمان؟ هل هناك شيء يجعل من الصعب عليه التطوع؟

2. المجتمع والتأثير الاجتماعي

يتناول مجال التركيز الثاني المجتمعات ودور التطوع داخلها. كيف يبدو التطوع بالنسبة لأشخاص ومجتمعات مختلفة؟ هل نحتفي بتأثير المتطوعين؟ هل هناك طرق أخرى للتطوع لا يتم الاعتراف بها بما فيه الكفاية؟ ماذا تحتاج المجتمعات؟

3. شروط التطوع من أجل الازدهار

يتحدث هذا المجال عن الأنظمة والعمليات والمجموعات الكبيرة التي تؤثر على التطوع. يشمل ذلك القيادة والتمويل وموارد أخرى وسياسات الحكومة وإدارة المتطوعين.

تسمح هذه المجالات الثلاثة للاستراتيجية الوطنية للتطوع بوضع أهداف وإجراءات مستهدفة لمجالات مختلفة من التطوع. كما أنه إطار مفيد للمتطوعين والقادة والباحثين والأشخاص الذين يعملون على استراتيجيات أخرى.

الأهداف الاستراتيجية

تضم الاستراتيجية الوطنية للتطوع أحد عشر هدفاً استراتيجياً، موزعة على مجالات تركيز ثلاثة. الأهداف الاستراتيجية هي أهداف موجّهة للمستقبل مصممة للمساعدة في تحقيق رؤيتنا المشتركة بأن التطوع هو قلب المجتمعات الأسترالية.

مجال التركيز	الهدف الاستراتيجي	النتيجة
الإمكانيات الفردية وتجربة التطوع	1.1 التركيز على تجربة التطوع	يحظى المتطوعون بتجربة ذات معنى وغنية ويشعرون بالتقدير ويعرفون كيف تُحدث مساهماتهم فرقاً.
	2.1 جعل التطوع شاملاً وسهل الوصول إليه	التطوع شامل ومتاح للجميع بشروطهم.
	3.1 التأكد من أن التطوع ليس استغلالاً	يتم إشراك المتطوعين بأمان وأخلاقية، مع وجود دعم لحماية سلامتهم ومصالحهم ورفاههم.

النتيجة	الهدف الاستراتيجي	مجال التركيز
يحظى التطوع بالاحترام والدعم بجميع أشكاله من خلال توسيع فهم التفسيرات والتعبيرات الثقافية المختلفة.	1.2 التنوع في فهم التطوع	المجتمع والتأثير الاجتماعي
فهم شامل للتطوع متجذر في الوعي العام الأسترالي.	2.2 إعادة تشكيل النظرة العامة للتطوع	
يتم الاعتراف بالتطوع ودعمه كنشاط ذو قيمة جوهرية ولدوره في تسهيل النتائج الفردية والمجتمعية.	3.2 الاعتراف بالقيمة الجوهرية للتطوع	
المجتمعات المحلية هي المحركات الأساسية لكيفية تأثير التطوع على مستقبلها.	4.2 تمكين نهج يقوده المجتمع	
تأخذ الحكومات باستمرار في الاعتبار احتياجات المتطوعين وتدعم التطوع من خلال سياسات شاملة واستثمارات.	1.3 جعل التطوع قضية تمتد عبر الحقائق الحكومية	شروط التطوع من أجل الازدهار
يتم دفع التطوع من خلال أجندة مشتركة، مدعومة بقيادة قوية ومساءلة مشتركة وتعاون حقيقي.	2.3 بناء قيادة قوية ومساءلة مشتركة	
يتم دعم التطوع في جميع أنحاء أستراليا من خلال البنية التحتية المشتركة والاستثمار الاستراتيجي المستمر.	3.3 الالتزام بالاستثمار الاستراتيجي	
تعتبر ممارسات مشاركة المتطوعين القوية ودور قادة المتطوعين أمرًا حيويًا ومدعومًا بشكل مناسب.	4.3 الاعتراف بأهمية إدارة المتطوع	

استخدام الأهداف الاستراتيجية لوضع الخطط

تعد الأهداف الاستراتيجية الأحد عشر نقطة انطلاق رائعة لأي شخص يرغب في استخدام الاستراتيجية الوطنية للتطوع في فريقه أو مجتمعه المحلي.

لست متأكدًا من كيفية البدء؟ إليك دليل خطوة بخطوة يمكن أن يساعدك:

1. تصفح الأهداف الاستراتيجية واقرأ ملخصاتها.
2. فكر في احتياجاتك الحالية وأهدافك المستقبلية. دون ملاحظة الأهداف الاستراتيجية التي تتناول هذه المواضيع.
3. اختر الأهداف الاستراتيجية التي ترغب في التركيز عليها (حتى لو كانت واحدة فقط!).
4. تفضل بزيارة [موقع الاستراتيجية الوطنية للتطوع](#) وتنزيل المستند الكامل للاطلاع على المزيد من المعلومات حول الأهداف الاستراتيجية التي اخترتها.
5. فكّر في كيف يمكن للأهداف الاستراتيجية أن تساعدك في تلبية احتياجاتك الحالية أو أهدافك المستقبلية في التطوع.
6. اكتب باختصار مسودات خطط للإجراءات التي ترغب في اتخاذها أو التمويل الذي ترغب في التقديم عليه أو الفرق الأخرى التي ترغب في التواصل معها.
7. طور هذه الخطط أكثر مع أعضاء فريقك أو مجتمعك المحلي.
8. اتخذ خطوة وشارك!

تذكّر - الاستراتيجية الوطنية للتطوع لديها العديد من المؤيدين في جميع أنحاء أستراليا. ابحث عن أشخاص لديهم تجارب أو أهداف مشابهة؛ قد تُتاح لك فرصة للعمل معًا على مشروع في مجتمعك المحلي.

نصائح

- للمزيد من المعلومات، اطلع على الأبحاث المرتبطة تحت كل هدف استراتيجي في وثيقة الاستراتيجية الوطنية الكاملة للتطوع، أو الإجراءات الخاصة بهذا الهدف الاستراتيجي في خطة العمل للأعوام 2024-2027.
- الخطوتان الثانية والثالثة يمكن أن تكونا جزءًا من ورشة عمل مع أعضاء آخرين من فريقك أو مجتمعك المحلي. يمكنك طرح أسئلة حول الاحتياجات الحالية والأهداف المستقبلية، مثل:
- لو كان بإمكانك تغيير شيء واحد في التطوع في فريقنا أو مجتمعنا المحلي، ماذا سيكون؟

- ما الذي نريد أن يفعله فريقنا أو مجتمعنا أكثر خلال سنة أو ثلاث سنوات أو عشر سنوات؟ ماذا نريد أن نفعل أقل؟
- هل هناك فجوات في خبرات أو مهارات فريقنا، أو في طريقة قيامنا بالأمور؟
- ما هي الأهداف الاستراتيجية الأكثر صلة بتطوعنا وأهدافنا؟

الاستراتيجية الوطنية في العمل

إليك مثالاً على كيف يمكن للاستراتيجية الوطنية للتطوع وأهدافها الاستراتيجية أن تساعدك في وضع خطط لتعزيز مجتمعك المحلي.

تساعد فاطمة وكين في تنظيم الناس لطهي وتقديم الطعام لبرنامج الوجبات المجانية الأسبوعي في المجتمع المحلي. يقومان بقراءة الاستراتيجية الوطنية ويقرران أنهما يرغبان في الاحتفاء بالتأثير الإيجابي الذي يحدثه المجتمع المحلي كجزء من **الهدف الاستراتيجي 3.2: الاعتراف بالقيمة الجوهرية للتطوع**.

تقضي فاطمة وكين معظم وقتهما في التواصل مع الناس ولا يملكان عملية لتتبع تأثير تطوع المجتمع المحلي. يتواصلان مع الكليات والجامعات المحلية للحديث عن العمل معاً في مشروع طلابي. معاً، يكتشف كين وفاطمة والطلاب عدد الأشخاص الذين يُقدم لهم الطعام وعدد الساعات التي يقدمها المجتمع وقيمة تقديم الوجبة للشخص المحتاج.

يشارك كين هذه المعلومات مع المجتمع ويستضيف فعالية للاحتفاء بالتأثير الإيجابي للتطوع. يبدأ بمشاركة المعلومات المحدثة مع المتطوعين المحليين كل شهر ليعطي فهمًا أفضل للناس عن كيفية مساعدة تطوعهم. يلاحظ كين أن بعض أعضاء المجتمع الجدد سمعوا عن برنامج الوجبات من متطوعين آخرين وحضروا للمساعدة.

من خلال هيئتها العليا المحلية في مجال التطوع، تسمع فاطمة عن تمويل حكومي جديد لدعم المجتمعات. تستخدم المعلومات حول تأثير مجتمعتها المحلي للتقديم. تذكر فاطمة أيضًا الاستراتيجية الوطنية للتطوع والأهداف الاستراتيجية الأخرى التي يرغبون في العمل من أجلها إذا نجح طلب التمويل.

باستخدام الاستراتيجية الوطنية، نجح كين وفاطمة في تحقيق **الهدف الاستراتيجي 3.2: الاعتراف بالقيمة الجوهرية للتطوع**. وخلال الطريق، ساهما أيضًا في:

1.1 التركيز على تجربة التطوع

1.2 التنوع في فهم التطوع

4.2 تمكين نهج يقوده المجتمع

وإذا نجح طلب التمويل، فقد يكون لدى فاطمة وكين الموارد للعمل أيضًا نحو هذه الأهداف الاستراتيجية:

3.3 الالتزام بالاستثمار الاستراتيجي

4.3 الاعتراف بأهمية إدارة المتطوع

خطة العمل للأعوام 2024-2027

يستخدم الناس في جميع أنحاء أستراليا الاستراتيجية الوطنية للتطوع لاتخاذ إجراءات لدعم التطوع في مجتمعاتهم. بعض هذه الإجراءات هي جزء من خطط عمل لمدة ثلاث سنوات. ستضم الاستراتيجية الوطنية للتطوع ثلاث خطط عمل، وكل واحدة منها مصممة بشكل مشترك لتحديد أهم الإجراءات من أجل مستقبل أفضل للتطوع.

تسمى خطة العمل الأولى خطة العمل للأعوام 2024-2027 وتم إصدارها في عام 2024. لديها:

- 22 إجراءً مصممًا لتحقيق رؤية وأهداف الاستراتيجية الوطنية للتطوع.
- التزامات من الوزارات الحكومية والوكالات والهيئات العليا التطوعية والباحثين ومنظمات أخرى.
- فرص لك لاتخاذ إجراء والمشاركة.

خطط العمل طريقة رائعة لرؤية ما يفعله الآخرون والحصول على الإلهام لما يمكنك فعله لتعزيز التطوع داخل مجتمعك المحلي. عبر الـ 22 إجراءً، هناك شيء للجميع.

خطة العمل للأعوام 2024-2027 هي خطوة مهمة في السنوات العشر من الاستراتيجية الوطنية للتطوع، لكنها ليست الطريقة الوحيدة للمشاركة. تختار العديد من المجموعات اتخاذ إجراءات خارج خطط العمل، والعمل على مشاريع مستقلة تناسب احتياجات فريقها أو مجتمعها المحلي.

لا يمكن تحقيق الاستراتيجية الوطنية للتطوع إلا من خلال الجهد الجماعي للأشخاص الذين يتخذون إجراءات في جميع أنحاء أستراليا. أي شيء يمكنك فعله لتعزيز التطوع مهم، سواء كان كبيرًا أو صغيرًا، محليًا أو وطنيًا، أو جزءًا من خطة عمل أو شيء يتم بشكل مستقل.

يمكنك تحميل خطة العمل للأعوام 2024-2027 على volunteeringstrategy.org.au

المشاركة في خطة العمل للأعوام 2024-2027

هل تريد أن تعرف كيف يمكنك اتخاذ إجراء لدعم التطوع؟ خطة العمل للأعوام 2024-2027 هي نقطة انطلاق رائعة. لديها 22 إجراءً والعديد من الطرق التي تتيح للمتطوعين والمجموعات والمجتمعات المشاركة فيها. راجع الإجراءات والإجراءات الداعمة ذات الصلة للحصول على اقتراحات حول ما يمكنك فعله.

إليك دليل خطوة بخطوة لمساعدتك في استخدام خطة العمل:

1. اقرأ إجراءات خطة العمل للأعوام 2024-2027.
2. فكر في احتياجاتك الحالية وأهدافك المستقبلية. دوّن الأفعال التي قد تساعدك فيها.
3. اطلع على عمود الإجراءات وعمود الإجراءات الداعمة للطرق المقترحة للبدء.
4. اختر أي الأفعال ترغب في التركيز عليها.
5. للإجراءات التي تقودها هيئة عليا أو إدارة حكومية أو وكالة أو منظمة أخرى، تحقق من موقع تلك المجموعة أو موقع الاستراتيجية الوطنية للتطوع للحصول على التحديثات.
6. اكتب باختصار مسودات خطط للإجراءات التي ترغب في اتخاذها وما يمكن أن تبدو عليه لمجموعتك أو مجتمعك أو فريقك.
7. طور هذه الخطط أكثر مع أعضاء فريقك أو مجتمعك المحلي. اعتمادًا على الإجراء الذي تتخذه، قد ترغب في التواصل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين وطلب التوجيه.
8. اتخذ خطوة وشارك!

نصائح

- كل فعل يساعد في تحقيق هدف استراتيجي واحد أو أكثر. إذا نظرت إلى الأهداف الاستراتيجية الأكثر صلة بك، تحقق من الإجراءات التي تحتوي على هذه الأهداف الاستراتيجية واستخدمها كنقطة انطلاق.
- تستمر خطط العمل لمدة ثلاث سنوات وقد يتم تنفيذ بعض الإجراءات قبل غيرها. قد تحتاج إلى التحقق مما إذا كان الإجراء الذي تريد دعمه جاهز للانضمام إليه. إذا لم تكن متأكدًا، تواصل مع فريق الاستراتيجية الوطنية للتطوع عبر الموقع الإلكتروني.
- في نهاية وثيقة خطة العمل للأعوام 2024-2027، هناك قائمة بالإجراءات الأخرى التي تم اقتراحها خلال عملية التصميم المشترك. كل هذه أفكار لإجراءات تساعد في تحقيق الاستراتيجية الوطنية للتطوع. اقرأ الإجراءات المقترحة ولا تتردد في استخدام أي منها يناسب احتياجاتك!

استخدام الاستراتيجية الوطنية للحديث عن التأثير

يؤثر التطوع علينا جميعًا ويمكن رؤية تأثيره الإيجابي في جميع أنحاء البلاد. يمكنك استخدام الاستراتيجية الوطنية للتطوع لمساعدتك في الحديث عن تأثير التطوع في مجتمعاتك المحلية. هذا مفيد جدًا من أجل:

- تحفيز المتطوعين الحاليين من خلال إخبارهم بالفرق الذي أحدثوه في حياة الآخرين.
- التواصل مع أشخاص جدد يرغبون في التطوع، وإخبارهم أكثر عن مهمتك وتأثيرك.
- رفع الوعي بالتطوع وفوائده.
- التقديم على التمويل والموارد وتقديم أمثلة على العمل الذي تقوم به وكيف يمكنك أن تفعل المزيد.

لست متأكدًا من كيفية البدء؟ إليك بعض الخطوات التي يمكنك اتخاذها:

1. فكّر في التطوع الذي تقوم به أنت أو الآخرين في فريقك وكيف يساعد الناس. قد ترغب في التفكير في هذا بنفسك أو الحديث عنه مع مجموعة من الأشخاص. يمكن أن يساعد طرح أسئلة مثل:

- هل يساعد التطوع الناس أم الحيوانات أم البيئة أم شيء آخر؟
- هل يساعد التطوع الجميع، أم يركز على مجموعة معينة؟
- هل يمكنك وصف ما الذي يحققه تطوعك في جملة واحدة؟
- كيف يبدو يوم التطوع الجيد حقًا؟
- هل هناك لحظة تفخر بها أكثر؟
- ما الذي قد يحدث إذا توقف التطوع؟
- ماذا تفعل لتتأكد من أنك تحظى أنت أو الآخرين بتجربة جيدة أثناء التطوع؟
- هل غير التطوع حياتك، أو حياة الآخرين الذين يتطوعون؟

2. اطلع على الأهداف الاستراتيجية الأحد عشر للاستراتيجية الوطنية للتطوع ونتائجها.

3. لكل هدف استراتيجي، فكر فيما إذا كنت تساعد أنت أو المتطوعون في مجتمعك المحلي في تحقيق ذلك الهدف الاستراتيجي ونتائجه.

هل هناك أي قصص أو إحصائيات يمكن أن تساعدك في الحديث عن ذلك؟

4. إذا كنت تتقدم للحصول على تمويل أو دعم، عُد إلى الأهداف الاستراتيجية وفكر فيما يمكنك فعله لو كان لديك موارد أكثر أو فريق أكبر.

5. باستخدام كل هذه المعلومات، اكتب كيف تساهم أنت أو غيرك في مجتمعك في تحقيق الاستراتيجية الوطنية للتطوع.

قد ترغب في كتابتها بطريقتين: نسخة مختصرة للتحديثات الدورية أو المشاركة عبر الإنترنت ونسخة مطولة عن التقارير أو الرسائل الرسمية أو طلبات المنح.

الآن بعد أن أصبح لديك طريقة لوصف التأثير الإيجابي للتطوع، يمكنك استخدامه للاحتفاء بالتطوع والاعتراف بقيمته. يمكنك القيام بذلك من خلال نشرة إخبارية أو وسائل التواصل الاجتماعي أو فعالية أو جوائز أو طلبات تمويل أو من خلال اجتماعات مع السياسيين أو الحكومات أو قادة المجتمع المحلي.

نصائح

- هناك أيام وفعاليات خاصة تحتفي بالتطوع على مدار العام. فكر فيما يمكنك فعله للمشاركة! تشمل هذه الفعاليات الأسبوع الوطني للتطوع (في أيار / مايو) واليوم الدولي للمتطوعين (5 كانون الأول / ديسمبر) ويوم مديري المتطوعين الدولي (5 تشرين الثاني / نوفمبر). قد تكون هناك فعاليات في منطقتك المحلية وتواريخ مهمة أخرى لنوع التطوع الذي يحدث في مجتمعك المحلي.
- الاستراتيجية الوطنية للتطوع مليئة بالأبحاث حول التطوع والاتجاهات الحديثة وتأثيره. بعض هذه النصائح يمكن أن تساعدك في الحديث عن التطوع.
- إذا كنت تريد المزيد من المعلومات حول كيفية الحديث عن تأثير التطوع، قد ترغب في التواصل مع هيئات التطوع الكبرى أو مجموعات التعليم (مثل الكليات والجامعات أو معاهد TAFE) أو أي منظمة قامت بشيء مشابه.
- قد تتمكن الهيئات العليا والدوائر الحكومية والسياسيون من مساعدتك في معرفة المزيد عن المنح المتاحة في منطقتك.

طرق أخرى للمشاركة

هناك العديد من الطرق لتكون جزءًا من الاستراتيجية الوطنية للتطوع - وقد تجد شيئًا جديدًا لم يتم القيام به من قبل!

إليك بعض النصائح الإضافية حول كيفية المشاركة وجعل التطوع في قلب المجتمعات الأسترالية ومساعدتك:

- هناك شبكة وطنية من المجموعات التي تدعم الاستراتيجية الوطنية للتطوع تسمى ائتلاف الدعم. مرحبٌ بك للانضمام وتقديم دعمك. يمكنك الاطلاع على مزيد من المعلومات والتسجيل عبر volunteeringstrategy.org.au
- تحقق مما إذا كانت هناك استراتيجيات تطوعية محلية أو على مستوى الولاية أو المقاطعة في منطقتك. إذا كان هناك ذلك، فمن المرجح أن تركز على احتياجات منطقتك.
- يمكنك العثور على شبكات متطوعة أخرى من خلال التواصل مع هيئة التطوع العليا أو خدمة دعم التطوع المحلية أو الحكومة المحلية.
- تواصل مع مجتمعات أخرى لإنشاء شبكات جديدة ومشاركة المعلومات. على سبيل المثال، إذا كنت تعتقد دينيًا معينًا، هل هناك مجموعة مشابهة متشاركة في معتقداتك الدينية في مجال مختلف؟ أو مجموعة قريبة لها مهمة متوافقة يمكنك تكوين روابط جديدة معها؟
- استخدم التواريخ والمحطات المهمة لمشاركة ثقافتك وطريقة تطوعك مع أشخاص خارج شبكتك. مشاركة القصص والمهارات والتجارب تجعل الروابط التطوعية أقوى بين المجتمعات.
- ادعُ الناس للانضمام إليك في تطوعك، مثل الأصدقاء أو الزملاء أو أفراد العائلة.
- قد تلاحظ منظمة أو مجتمع يشاركك قيمك أو يقوم بعمل جيد أو يتطوع بطريقة تعتقد أنها مفيدة. تواصل معهم للدردشة وانظر إذا كانت هناك فرص للتعلم أو العمل معًا.

مستقبل أفضل للتطوع

لقد أظهر لك هذا الدليل كيف يمكن للاستراتيجية الوطنية للتطوع أن تساعدك أنت ومجتمعك المحلي.

بغض النظر عن الطريقة التي تمنح بها وقتك لمساعدة الآخرين، أو كيف تحب أن تسميها، فهي شيء يلامس حياتنا جميعًا ويجمعنا. تضع الاستراتيجية الوطنية للتطوع رؤية مشتركة لمستقبل أفضل للتطوع ويمكننا تحقيقها من خلال العمل معًا.

مستقبل يتطوع فيه المزيد من الناس بشكل متكرر؛ حيث يشعر المتطوعون بالاحترام ويعرفون أن مساهمتهم تحدث فرقًا؛ حيث يُقدر التطوع ويُؤخذ بعين الاعتبار بشكل صحيح في وضع السياسات وتصميم الخدمات والاستثمار الاستراتيجي؛ حيث يتم الاعتراف بالتنوع في التطوع والاحتفاء به ودعمه؛ حيث يدرك الناس بشكل فردي وجماعي إمكاناتهم في خلق مجتمعات مزدهرة.

حيث يكون **التطوع هو قلب المجتمعات الأسترالية.**